

REGIONERNES LØNNINGS- OG LÆRERNES CENTRALORGANISATION
TAKSTNÆVN

H O V E D A F T A L E

mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lærernes Centralorganisation.

Denne hovedaftale er indgået med bindende virkning for:

A.
Regionernes Lønnings- og Takstnævn og de regioner og øvrige ansættelsesmyndigheder, der er omfattet af en kollektiv overenskomst indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lærernes Centralorganisation.

BEMÆRKNINGER:

Ved øvrige ansættelsesmyndigheder forstås selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

B.
Lærernes Centralorganisation og medlemmer af Lærernes Centralorganisation eller en under Lærernes Centralorganisation tilsluttet organisation, som er ansat i henhold til en overenskomst som nævnt.

§ 1. SAMARBEJDE OG ORGANISATIONSFRIHED

Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lærernes Centralorganisation er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne. Regionernes Lønnings- og Takstnævn vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at de ansatte organiserer sig inden for Lærernes Centralorganisation.

§ 2. LEDELSESRET TEN

Den ret, regionerne har til at lede og fordele arbejdet og til at anvende den efter deres skøn passende arbejdskraft, skal udøves på en sådan måde, at de ansattes overenskomstmæssige rettigheder ikke krænkes.

§ 3. OVERENSKOMSTINDGÅELSE

Stk. 1. Parterne i hovedaftalen er enige om, at løn- og øvrige arbejdsvilkår bør fastlægges ved kollektiv overenskomst.

Stk. 2.

Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt, optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

§ 4. OVERENSKOMSTOPHØR

Selvom en overenskomst er opsagt og udløbet, er overenskomstens parter dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

§ 5. ARBEJDSSTANDSNING

Stk. 1.

Parterne i hovedaftalen anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2.

Beslutning om iværksættelse af arbejdsstandsning tilkendes gives vedkommende part ved anbefalet brev, der skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang, mindst 4 uger før den iværksættes.

Stk. 3.

Arbejdsstandsninger kan ikke omfatte medlemmer, der undtages ved aftale mellem parterne.

Stk. 4.

Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 5.

Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager de ansatte uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædighed sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 6.

Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger, og hvis overenskomststridige arbejdsstandsninger finder sted, at søge at få dem bragt til ophør.

§ 6. FREDSPLIGT

Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

§ 7. MÆGLING OG VOLDGIFT

Enhver uenighed om forståelsen af en kollektiv overenskomst kan af hver af overenskomstens parter søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift efter nedenstående regler:

A.

Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved mæglingsmøde, der afholdes snarest muligt mellem parterne. Mæglingsmødet skal afholdes inden 21 dage medmindre andet aftales.

B.

Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Regionernes Lønnings- og Takstnævn og 2 af Lærernes Centralorganisation. Disse peger herefter i forening på en opmand. Parterne retter herefter henvendelse til Arbejdsrettens formand med anmodning om udpegning af opmand. Kan enighed om indstilling ikke opnås, anmoder parterne Arbejdsrettens formand om at udpege en opmand. Opmanden fungerer som voldgiftsrettens formand.

BEMÆRKNINGER:

Udpegning af opmand finder i øvrigt sted i henhold til bestemmelserne i Lov om Arbejdsretten og faglige voldgifter, kap. 2.

§ 8. ARBEJDSRETTE

Uoverensstemmelser om denne hovedaftales forståelse, om brud på denne hovedaftale samt om brud på nogen anden kollektiv overenskomst indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lærernes Centralorganisation kan af hver af parterne indbringes for Arbejdsretten.

§ 9. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Denne hovedaftale træder i kraft straks. Samtidig bortfalder den hidtidige hovedaftale af den 2. juli 1993 indgået mellem Amtsrådsforeningen/Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lærernes Centralorganisation.

Stk. 2.

Hovedaftalen gælder indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 3.

Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 4.

Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

Parterne i denne hovedaftale bekræfter ved deres underskrift, at de har fornøden be-
myndigelse til hovedaftalens indgåelse.

København, den 20-04-2010

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Signe Friberg Nielsen

/Ole Lund Jensen

For LÆRERNES CENTRALORGANISATION:
Anders Bondo Christensen